

**Аналитическая справка  
по итогам мониторинга эффективности методического сопровождения  
образовательных организаций, включенных в перечень ОО  
с низкими образовательными результатами обучающихся  
в 2025 году**

27 декабря 2025 года

Цель: получение обратной связи об эффективности методической помощи школам с низкими образовательными результатами обучающихся

Форма – анкета обратной связи

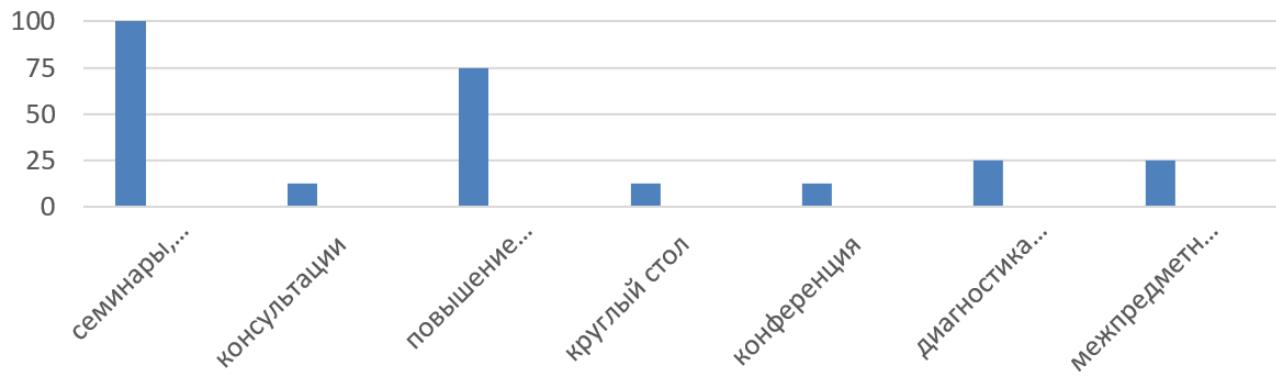
Количество опрошенных – 8

Категория опрошенных – руководители или заместители руководителей ОО

**1. Перечень мероприятий, организованных институтом, которые были полезны**

№	Наименование мероприятий	Количество	Доля ОО
1	семинары, семинары-практикумы, мастер-классы	8	100
2	консультации	1	12,5
3	повышение квалификации в формате ИОМ	6	75
4	круглый стол	1	12,5
5	конференция	1	12,5
6	диагностика профессиональных дефицитов	2	25
7	организация работы по межпредметному сотрудничеству	2	25

Перечень мероприятий, организованных институтом, которые были полезны



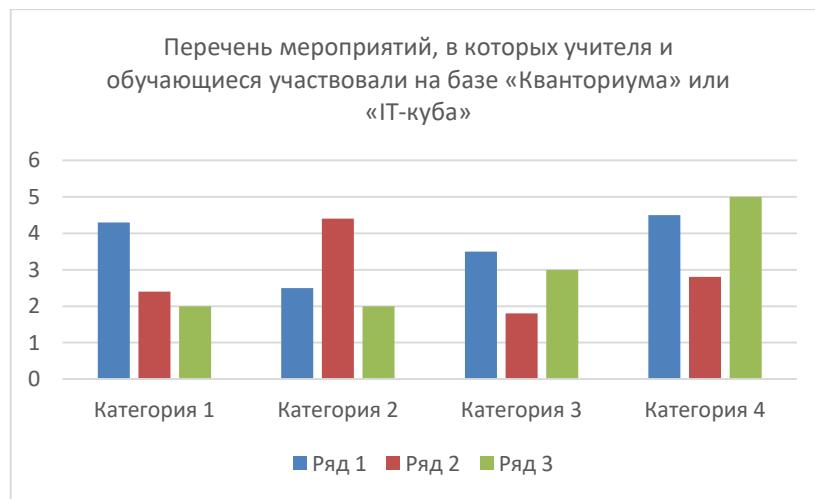
2. Перечень мероприятий, проведенных в ОО в результате участия в проекте

№	Наименование мероприятий	Количество	Доля ОО
1	муниципальные семинары	3	37,5
2	открытые уроки	1	12,5
3	открытые воспитательные мероприятия	1	12,5
4	мастер-классы	1	12,5
5	семинар	4	50
6	межпредметное сотрудничество	2	25
7	работа творческих групп	1	12,5



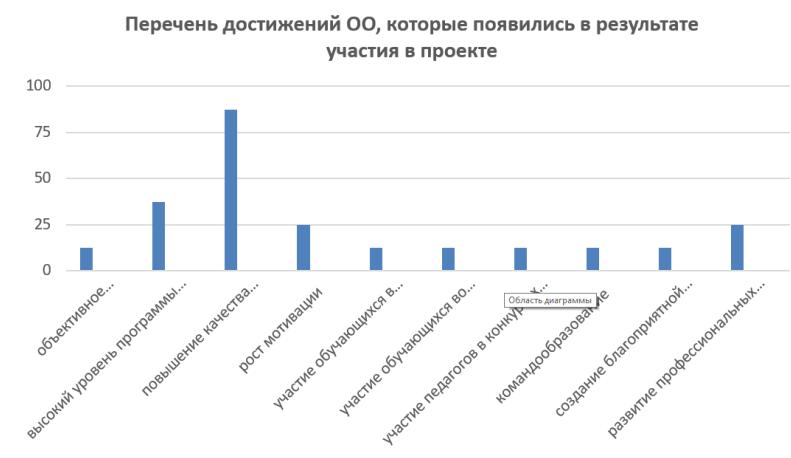
3. Перечень мероприятий, в которых учителя и обучающиеся участвовали на базе «Кванториума» или «IT-куба»

№	Наименование мероприятий	Количество	Доля ОО
1	разработка дорожной карты взаимодействия	1	12,5
2	участие обучающихся в конкурсах	2	25
3	знакомство педагогов с ОО	2	25
4	семинар	1	12,5
5	экскурсия	2	25
6	практические занятия	2	25



4. Перечень достижений ОО, которые появились в результате участия в проекте

№	Наименование мероприятий	Количество	Доля ОО
1	объективное самообследование	1	12,5
2	высокий уровень программы развития	3	37,5
3	повышение качества образовательных результатов	7	87,5
4	рост мотивации	2	25
5	участие обучающихся в районных конкурсах	1	12,5
6	участие обучающихся во Всероссийских конкурсах	1	12,5
7	участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	1	12,5
8	командообразование	1	12,5
9	создание благоприятной образовательной среды	1	12,5
10	развитие профессиональных компетенций учителей	2	25



5. Перечень форм взаимодействия, необходимых для реализации проекта:

- индивидуальная работа с директором;
- курсы повышения квалификации в ЦЦО «IT-куб».

**Выводы:**

1) участники опроса указали в качестве мероприятий, организованных институтом, которые были полезны, семинары-практикумы, мастер-классы (100%), повышение квалификации в формате ИОМ (75%), что свидетельствует о востребованности практико-ориентированных и адресных мероприятий. Кроме того, 25% респондентов отметили важность работы, организованной ЦНППМ, по оказанию методической помощи по организации в ОО межпредметного сотрудничества. К

сожалению, по-прежнему руководители ОО мало уделяют внимание выстраиванию методической работы на основе диагностики профессиональных дефицитов;

- 2) в перечень мероприятий, проведенных в ОО в результате участия в проекте, включены семинары разного уровня, что свидетельствует об открытости ОО и возможности поделиться опытом работы;
- 3) совместно с детским технопарком «Кванториум» и ЦЦО «IT-куб» ОО провели недостаточное количество мероприятий, но положительным результатом является то, что ОО планируют продолжить взаимодействие с детским технопарком «Кванториум» и ЦЦО «IT-куб»;
- 4) основными достижениями ОО, которые появились в результате участия в проекте, являются повышение качества образовательных результатов (87,5), высокий уровень программы развития (37,5);
- 5) участники опроса выразили удовлетворенность методически сопровождением деятельности ОО, а также выразили следующие пожелания: организация индивидуальной работы с директором и курсов повышения квалификации в ЦЦО «IT-куб».

#### **Рекомендации:**

- 1) ОО необходимо продолжить взаимодействие с детским технопарком «Кванториум» и ЦЦО «IT-куб» с целью повышения мотивации обучающихся к обучению, организации профориентации и развития способностей, обучающихся;
- 2) внести в программы развития ОО необходимые корректировки с учетом результатов самодиагностики, проведённой в ноябре 2025 года;
- 3) ЦННПП (ответственный О.Г.Викульева, заведующий ЦНППМ, региональный координатор) выстроить индивидуальную работу с руководителями ОО (по запросу);
- 6) ЦННПП (ответственный О.В.Яковенко, заведующий отделом тьюторского сопровождения ЦНППМ) запланировать на 2026 год курсы повышения квалификации в ЦЦО «IT-куб».

О.Г.Викульева,

заведующий ЦНППМ