

Отчет о работе профсоюзной организации ГАУ ДПО "БИПКРО"

Представляем вашему вниманию подробный отчет о деятельности профсоюзной организации ГАУДПО "БИПКРО" за период с 2019 по 2024 годы. В отчете отражены основные направления работы, достижения и планы на будущее.



Характеристика организации

Устав и Положение

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГАУДПО "БИПКРО" основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также Положения о первичной профсоюзной организации и Коллективного договора.

Социальное партнерство

Профсоюзная организация строит свою работу на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией института в лице ректора Матюхиной П.В.

Членство

В 2024 году первичная профсоюзная организация ГАУДПО "БИПКРО" насчитывает 35 человек, что составляет 73% от числа работающих в институте.

Организационная работа

1

Профсоюзный актив

Общее число профсоюзного актива составляло 5-7 человек. Профсоюзный актив менялся за отчетный период и своевременно выбирались в профком наиболее активные члены профсоюзной организации.

2

Заседания профкома

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-69 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

3

Информационная работа

Для информирования членов профсоюза, а также всех сотрудников института используется информационный стенд профкома, а также издательства периодической печати и группа в Ватсапе.

Защита социально-экономических интересов

Коллективный договор

Профсоюзной организацией совместно с ректоратом института проделана большая работа по заключению нового коллективного договора на 2018-2020 и 2020-2024 годы.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства и обеспечить дополнительное финансирование мероприятий.

Социальные гарантии

Все работники института пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, такими как дополнительные отпуска, награждения и другие.

Взаимодействие

Взаимодействие с ректоратом и профкомом строится на основе социального партнёрства, ректорат оказывает содействие в работе профкома и учитывает его мнение.



Охрана труда

1

Безопасные условия

Охрана труда является приоритетной задачей, в институте заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи, созданы уголки по технике безопасности.

2

Консультативная помощь

Консультативно-информационная помощь по вопросам охраны труда, заключению коллективного договора постоянно осуществлялась специалистами областной организации профсоюза.

3

Согласование инструкций

Инструкции по охране труда утверждаются ректором института и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Культурно-массовая работа



Праздничные мероприятия

Профком организует торжественные мероприятия с приглашением профессиональных коллективов для поздравления сотрудников с праздниками и юбилейными датами.



День учителя

Ежегодно команда членов профсоюзной организации участвует в региональном и всероссийском праздновании Дня учителя.



Отдых и досуг

Профком уделяет большое внимание организации отдыха и оздоровления сотрудников и их детей, предоставляя путевки в санатории.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Материальная помощь

Профком оказывал материальную помощь членам ППО по различным уважительным причинам, таким как смерть близких, длительное лечение, юбилейные даты и другие.

Консультативная помощь

Своевременно оказывалась консультативная помощь профсоюзному комитету специалистами областной организации профсоюза.



Планы на будущее

1

Укрепление организации

Продолжить работу по укреплению первичной профсоюзной организации, увеличению ее численности и вовлечению работников в профсоюзную деятельность.

2

Защита прав работников

Усилить работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников, добиваться выполнения условий коллективного договора.

3

Культурно-массовая работа

Продолжить организацию культурно-массовых мероприятий, направленных на сплочение коллектива и повышение мотивации членства в профсоюзе.

