

# ВЕДОМОСТЬ

семинар №178

«Реализация Целевой модели наставничества в форме менторства (обмен опытом)»

Категория участников

Руководители образовательных организаций  
Брянской области

29.11.2023

Руководитель

О.Г.Викульева

Число часов

6 (шесть)

Место проведения

ГАУ ДПО "БИПКРО"

Число участников


Приказ на проведение по  
ГАУ ДПО «БИПКРО»

№ 1093-у от 28.11.2023 г.

Запрошено сертификатов

Размещение информации о  
семинаре на сайте института

13.12.2023 12:06:08

Утверждаю  
Ректор ГАУ ДПО «БИПКРО»  
 П.В.Матюхина

## Семинар

по теме «Эффективная реализация Целевой модели наставничества как  
условие профилактики рисков учебной неуспешности»

Дата проведения: 27 сентября 2023 года

Начало: 10-00 – 13-00 ч

Форма: очно, дистанционно

### Программа семинара

1. О реализации Целевой модели наставничества в Брянской области.  
О.Г.Викульева, заведующий ЦНППМ
2. Эффективность наставничества – условие профилактики рисков учебной неуспешности.  
О.Г.Викульева, заведующий ЦНППМ
3. Подведение итогов. Обмен опытом  
О.Г.Викульева, заведующий ЦНППМ

Заведующий ЦНППМ



О.Г.Викульева

**Аналитическая справка**  
**по итогам проведения семинара по теме «Реализация Целевой модели наставничества в форме менторства (обмен опытом)»**

**29 ноября 2023 года**

Цель семинара – обмен опытом помощь по раскрытию личного и профессионального потенциала. повышению профессионального уровня в вопросах развития механизмов управления качеством образовательных результатов, уровня профессиональных (управленческих) компетенций в рамках реализации Целевой модели в форме наставничества «образовательная организация – образовательная организация».

Наставнические пары представили актуальный опыт взаимодействия по созданию эффективной системы взаимодействия организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам. Срок реализации программы (дорожной карты) – 2023 год.

Среди оцениваемых результатов:

- получение опыта перевода образовательной организации в эффективный режим развития;
- получение практического опыта в преодолении трудностей в управлении образовательной организацией;
- улучшение качества образовательных результатов обучающихся;
- улучшение качества образовательной деятельности в образовательной организации.

Опыт представили наставнические пары:

№	МО	Наименование ОО (наставник)	Наименование ОО (наставляемый)
1	Дятьковский район	МБОУ «Дятьковская средняя общеобразовательная школа №3»	МБОУ Березинская средняя общеобразовательная школа
2	Дубровский	МБОУ «Сещинская СОШ им.	Филиал МБОУ "Сещинская СОШ

	района	К.Я.Поварова»	им. К.Я. Поварова" Алешинская ООШ
3	Жуковский район	МБОУ Жуковская СОШ № 1 им.Б.В.Белявского	МБОУ Летошницкая СОШ
4	Злынковский район	МБОУ Злынковская СОШ №1	МБОУ Денисковичская ООШ
5	Карачевский район	МБОУ «СОШ имени А.М. Горького»	МБОУ Бошинская СОШ
6	Клинцы	МБОУ-Займищенская СОШ им.Ф.Г.Светика	МБОУ-Ардонская СОШ им. М. Н. Плоткина
7		МБОУ- СОШ №2 им. А. И. Герцена	МБОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста - Прогимназия № 1
8	Мглинский район	МБОУ «Дивовская СОШ»	МБОУ «Новоромановская СОШ»
9	Навлинский район	МБОУ «Гимназия №1 п. Навля»	МБОУ «Навлинская ООШ»
10	Новозыбковский район	МБОУ "Замишевская СОШ имени Героя Социалистического труда В.В.Шемахова"	МБОУ "Шеломовская СОШ"
11	Погарский район	МБОУ Погарская СОШ №1	МБОУ Погарская СОШ №2
12	Рогнединский район	МБОУ – Рогнединская СОШ	МБОУ Пацынская СОШ
13	Севский район	МБОУ – Ново-Ямская ООШ	МБОУ – Берестокская ООШ
14	г.Сельцо	МБОУ СОШ № 3	МБОУ СОШ № 5
15	Стародубский район	МБОУ "Меленская СОШ"	МБОУ "Новосельская СОШ"

Направления наставничества:

- специфика содержания обновленных ФГОС;
- инклюзивное образование;
- школы с низкими образовательными результатами обучающихся;
- организация проектной и исследовательской деятельности;
- совершенствование образовательной деятельности для устойчивого  
повышения образовательных результатов;
- повышение качества образовательных результатов;
- совершенствование профессиональных компетенций педагогических  
работников;

- реализация программы воспитания;
- организация психолого-педагогического сопровождения;
- вхождение в профессию.

Положительные эффекты реализации программы наставничества:

- командообразование;
- сотрудничество;
- взаимная поддержка;
- системный подход;
- преодоление дефицитов;
- раскрытие потенциала;
- аналитический подход;
- достижение совместного результата.

Пути развития ОО видят в дальнейшем взаимодействии (взаимообогащении) на партнерских отношениях.

Материалы семинара размещены на официальной странице ГАУ ДПО «БИПКРО» в разделе «Наставничество» (обмен опытом).

Заведующий ЦНППМ  
О.Г.Викульева