

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»**

Рассмотрено и утверждено
на заседании Ученого совета
ГАУ ДПО «БИПКРО»
(Протокол №3 от «25» мая_2021 г.)

председатель Ученого Совета,
ректор, к.п.н., доцент



П.В. Матюхина

Рекомендации по организации работы ГАУ ДПО «БИПКРО»
по итогам проведения мониторинга показателей системы обеспечения
профессионального развития педагогических работников Брянской области

С целью подготовки адресных рекомендаций по итогам проведения мониторинга выполнения показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Брянской области и по итогам заседания Ученого совета ГАУ ДПО «БИПКРО» (Протокол №3 от «25» мая_2021 г.) были разработаны следующие направления организации деятельности ГАУ ДПО «БИПКРО» на второе полугодие 2021 года.

- по итогам проведения мониторинга показателей по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников:

1) необходимо расширить банк данных педагогически работников образовательных организаций по соответствующим предметным областям (включить результаты оценочных процедур, профессиональные дефициты, профессиональную активность и т.п.)

2) продолжить работу по организации и проведению мероприятий по поддержке и сопровождению руководящих и педагогических работников школ с низкими образовательными результатами (ШНОР), активизировать работу по организации тьюторского сопровождения по вопросам развития образования в ШНОР.

3) оказывать поддержку и помощь педагогическим и руководящим работникам в подготовке к обобщению педагогического опыта, привлекать к участию в мероприятиях данной направленности сотрудников соответствующих структурных подразделения БИПКРО

4) развивать сетевое взаимодействие образовательных организаций путем проведения курсов повышения квалификаций для школьных команд

5) кафедрам и центрам ГАУ ДПО «БИПКРО» в срок до 1 августа 2021 года представить предложения по актуализации программ дополнительного профессионального образования на 2022 год с учетом аналитических материалов по выявлению профессиональных дефицитов и затруднений педагогических и руководящих работников Брянской области.

- по итогам проведения мониторинга показателей по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов

1) учесть опыт по разработке индивидуальных образовательных маршрутов в дальнейшей работе ЦНППМ

2) активировать работу по совершенствованию формы отчетности и рассмотреть возможность перевода обучения по ИОМ на платформу СДО ПРОФ.

- по итогам проведения мониторинга показателей по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников

1) Рубцову Д.А. провести обучение сотрудников ГАУ ДПО «БИКПРО» по работе на платформе СДО ПРОФ

2) преподавателям ГАУ ДПО «БИКПРО» подготовить материалы для загрузки на новый официальный сайт института, новые курсы размещать на платформе СДО ПРОФ

3) организационно-аналитическом отделу активизировать работу по загрузке контр-агентов в систему СДО ПРОФ с целью оптимизации контроля за прохождением мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций Брянской области

4) отслеживать своевременное размещение информации о проведении методических мероприятий на новом сайте института и в группах в социальных сетях.

- по итогам проведения мониторинга показателей по формированию методического актива и по реализации сетевого взаимодействия педагогов

(методических служб, методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на региональном уровне

1) с целью привлечения ведущих педагогических работников в методический актив разработать положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

2) определить перечень документов, регламентирующих деятельность региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (положения, инструкции, планы)

3) провести анализ результатов апробации системы методического консультирования, тьюторства, наставничества педагогов образовательных учреждений

4) привлекать к работе в проведении муниципальных методических мероприятий специалистов регионального уровня и системы дополнительного профессионального образования

5) проанализировать потребность в повышении квалификации методистов и специалистов методических служб на базе ГАУ ДПО «БИПКРО»

6) обеспечить размещение на страницах сайтов образовательных организаций информации о деятельности муниципальных методических служб, в полном объеме отражающей все направления деятельности методических служб региона.

- по результатам реализации мероприятий по организации наставничества в образовательных организациях Брянской области

1) провести курсы повышения квалификации по теме «Наставничество как универсальная технология передачи опыта» для учителей других предметов;

2) продолжить развитие системы наставничества в образовательных организациях Брянской области;

3) муниципальным методическим службам оказывать методическую помощь в реализации модели образовательная организация – образовательная организация (по сопровождению ШНОР).

- по итогам проведения мониторинга показателей по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

1) обеспечить посткурсовое методическое сопровождение педагогов, прошедших профессиональную переподготовку с целью повышения качества преподаваемых предметов, особенно по учебным предметам, подлежащим процедурам внешней оценки;

2) рассмотреть возможность разработки и апробации на муниципальном уровне модели наставничества для педагогов, прошедших профессиональную переподготовку и приступивших к преподаванию новых предметов.

по итогам проведения мониторинга показателей по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на региональном уровне

Целью деятельности Клуба является повышение престижа педагогической профессии, выявление и поддержка талантливых педагогов, привлечение учителей к участию в конкурсном движении, методическая помощь педагогам.

В целом анализ показывает, что во всех муниципальных районах Брянской области организована и ведётся научно-методическая работа, при этом наиболее востребованным видом сетевого взаимодействия являются сетевые консультации с учителями-предметниками по решению методических вопросов, включающие проведение мастер-классов и стажировочных площадок.

- по итогам проведения мониторинга показателей по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

1) продолжить работу по созданию условий для роста кадрового потенциала системы образования путем интенсификации информационного обмена, в том числе, через подготовку и проведение конференций, обучающих семинаров на муниципальном и региональном уровнях;

2) разработать адресные программы повышения квалификации, направленные на подготовку к участию в экспертной деятельности различной направленности для педагогов, успешно прошедших оценку профессиональных компетенций.