

ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ГАУ ДПО «БИПКРО»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральными законами от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 23.08.1996 N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" (с изм. и доп.), ФЕОС высшего образования по направлению подготовки 44.03.01. Педагогическое образование (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки Российской Федерации от 04.12.2015 № 1426), ФГОС высшего образования по направлению подготовки 44.04.01. Педагогическое образования (уровень магистратуры) (приказ Минобрнауки Российской Федерации от 21.11.2014 № 1505), Уставом Брянского института повышения квалификации работников образования (далее - Институт).

1.2. Кафедра является основным научно-методическим и учебным структурным подразделением Института, осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-методическую и исследовательскую деятельность в рамках профиля кафедры.

1.3. Наименование кафедры устанавливается при ее создании или реорганизации ученым советом Института в соответствии с функциями и задачами кафедры.

1.4. В состав кафедры входят профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели. В необходимых случаях в ее состав могут быть введены должности лаборантов.

1.5. В своей деятельности кафедра руководствуется нормативными документами Минобрнауки РФ, Департамента образования и науки Брянской области, Уставом и планом работы Института.

1.6. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, который организует и руководит всеми направлениями деятельности кафедры.

1.7. Кафедра выстраивает систему своей деятельности в соответствии с годовым планом, разрабатываемым на основе планов работы Института на учебный год.

2. Кафедра административно подчиняется проректору.

3. Функции кафедры

3.1. Исследовательская (исследование актуальных проблем развития общего и дополнительного профессионального образования (ДПО)).

- 3.2. Проектировочная (проектирование моделей, траекторий и систем модернизации общего и ДПО в условиях кафедры).
- 3.3. Научно-методическая (разработка содержания и современного дидактического инструментария организации ДПО).
- 3.4. Дидактическая (обучение слушателей системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в рамках утвержденных в установленном порядке дополнительных профессиональных образовательных программ ДПО).
- 3.5. Развивающая (поддержка и сопровождение инновационных процессов развития общего и дополнительного профессионального образования).
- 3.6. Стимулирующая (организация условий профессионального роста педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу кафедры).

4. Задачи кафедры

- 4.1 Организация системы учебной, методической и научной деятельности Института по профилю кафедры в соответствии со стратегиями развития отечественного образования и задачами Института.
- 4.2 Исследование актуальных проблем повышения профессиональной компетентности и развития творческого потенциала педагогических и руководящих работников регионального образования в условиях системы дополнительного профессионального образования.
- 4.3 Разработка актуального содержания дополнительного профессионального образования по профилю кафедры, основанного на современных достижениях науки, технологий, инновационной практики:
 - образовательных программ, учебных планов, модулей спецкурсов, программ стажировочных практик, дидактического обеспечения учебного процесса повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
 - участие в комплектовании и оснащении учебного процесса материально-техническим оборудованием, оптимизирующим образовательную систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
 - проведение всех видов учебных занятий и внеаудиторной работы по профилю кафедры (консультирование, проверка контрольных работ, руководство курсовыми, выпускными, дипломными работами и рецензирование их, руководство стажировкой обучающихся).
- 4.4. Формирование учебного и научно-методического инструментария выявления, поддержки, сопровождения и развития творческого потенциала одаренных и талантливых педагогических и руководящих работников образования в условиях системы ДПО.
- 4.5. Изучение инновационных педагогических систем и практик управления образованием в целях распространения эффективного опыта в процессе

повышения квалификации и профессиональной переподготовки, научно-методической и редакционно-издательской работы кафедры.

- 4.6. Научно-методическое обоснование инновационных педагогических практик.
- 4.7. Формирование системы исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности по созданию оптимальных способов решения актуальных задач модернизации образования в условиях научных школ, экспериментальных площадок, творческих групп, партнерства с авторскими научными коллективами других образовательных организаций.
- 4.8. Распространение актуальных научно-практических систем, моделей, подходов и способов в рамках редакционно-издательской деятельности: создание учебных, методических пособий, рекомендаций, научных разработок в виде статей, монографий, сборников.
- 4.9. Разработка приоритетных направлений модернизации учебной, методической и научной деятельности Института в рамках целевых проектов, программ.
 - 4.10. Обобщение результатов научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы в монографиях, научно- и учебно-методических пособиях, статьях.
 - 4.10. Эффективное использование в системе образовательной деятельности Института научных достижений, планомерное внедрение в практику результатов научных исследований в условиях единой образовательно-информационной среды ДПО.
 - 4.12. Анализ и систематизация результатов деятельности кафедры, проектирование и планирование ее работы.
 - 4.13. Организация системы повышения квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу кафедры.

5. Штаты кафедры

5.1. Трудовые отношения преподавателя и администрации регулируются срочным трудовым договором.

5.2. Должности профессоров, доцентов, старших преподавателей замещаются в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

5.3. Заведующий кафедрой назначается ректором из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников, имеющих высшее профессиональное образование, учёную степень и учёное звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры.

- 5.4. Оплата труда преподавателя и заведующего кафедрой производится в соответствии с занимаемой должностью и уровнем квалификации.
- 5.5. Работа преподавателя планируется, осуществляется и учитывается в соответствии с Положением о нормах времени на основные виды работ профессорско-преподавательского состава, одобренным ученым советом Института и утвержденным приказом ректора.
- 5.6. Преподаватели не менее одного раза в 3 года повышают свою квалификацию.
- 5.7. Преподавателям кафедры, обучающимся в заочной аспирантуре, учебная нагрузка планируется в расчете на 9 месяцев.

6. Права и ответственность кафедры

6.1. Права:

- разработка стратегии развития кафедры;
- участие в создании программ развития Института;
- участие в работе ученого и редакционно-издательского советов, а также других коллегиальных органов управления Институтom;
- использование закрепленных за кафедрой помещений, условий и средств Института для выполнения плана работы кафедры и решения оперативных задач;
- творческое взаимодействие с другими кафедрами и подразделениями Института;
- развитие партнерства с кафедрами вузов Брянской области и других регионов Российской Федерации, зарубежных стран;
- проведение работ, выходящих за рамки выполнения государственного задания по повышению квалификации, профессиональной переподготовке, исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности, осуществляется в соответствии с положениями БИПКРО;
- повышение квалификации сотрудников кафедры в условиях стажировки, курсов, аспирантуры, докторантуры и других;
- участие в рассмотрении вопросов кадровой политики кафедры;
- участие в проведении заседаний кафедры;
- изучение опыта других кафедр Института, региона, Российской Федерации, стран зарубежья.

6.2. Ответственность:

- выполнение настоящего Положения, планов и оперативных задач, поставленных перед кафедрой ректором, проректором, ученым советом Института;
- обеспечение качества и эффективности осуществляемой кафедрой работы;
- разработка необходимых материалов по сопровождению системы повышения квалификации, профессиональной переподготовки, научно-методической работы;
- мониторинг процесса, результатов деятельности кафедры и качества работы профессорско-преподавательского состава;
- оптимальное использование и сохранность предоставленных кафедре помещений, условий, средств, информационно-коммуникационного оборудования;
- выполнение требований ТК РФ, Устава Института и норм противопожарной безопасности.

7. Организация работы кафедры

7.1 Работой кафедры руководит заведующий кафедрой.

7.2 Организация планирования, реализация планов деятельности, контроль и оценка деятельности кафедры осуществляются заведующим кафедрой.

7.3 Заседания кафедры проводятся не реже одного раза в квартал.

7.4 Заседания кафедры рассматривают и утверждают план кафедры и индивидуальные планы работы профессорско-преподавательского состава, заслушивают отчеты о выполнении индивидуальных планов работы профессорско-преподавательского состава, о подготовленных к изданию рукописях и их рецензиях, предложения по усовершенствованию деятельности кафедры и Института, а также по оценке качества представленного на заседании материала.

8. Взаимоотношения с другими подразделениями и администрацией Института

С ректором:

- научное руководство развитием кафедры;
- представление ректору информации о перспективах развития, планах, текущей деятельности кафедры, выполнении оперативных задач, поставленных перед кафедрой.

С проректором Института:

- планирование, мониторинг качества реализации системы деятельности;
- выполнение оперативных задач, оценка деятельности кафедры.

С редакционно-издательским центром:

- планирование редакционно-издательской работы кафедры;
- сотрудничество в реализации плана издательской деятельности.