

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом КГАОУ ДПО ХК ИРО
от 06.06.2024 № 81-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и деятельности регионального управленческого актива
Хабаровского края в 2024, 2025 годах

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании и деятельности регионального управленческого актива Хабаровского края в 2024, 2025 годах (далее соответственно – Положение, РУА) определяет порядок формирования и деятельности РУА, состав участников, цель и задачи, права и обязанности членов, направленные на организацию научно-методического сопровождения управленческих кадров органов местного самоуправления муниципальных районов муниципальных округов и городских округов по решению вопросов местного значения в сфере образования (далее – ОМСУ), руководителей общеобразовательных организаций Хабаровского края (далее – управленческие кадры).

1.2. Нормативно-правовая основа формирования РУА:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174 "Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров";

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 27 августа 2021 г. № Р-201 "Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана";

приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250 н "Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)" (зарегистрировано в Минюсте России 02.09.2021 № 64848);

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 7 августа 2023 года № Р-170 "Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования";

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № Р-303 "О внесении изменений в Концепцию созда-

ния единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров", утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. № 174";

письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 10 декабря 2021 г. № АЗ-1061/08 "О формировании методического актива";

Концепция проекта "Школа Минпросвещения России", поддержанная Коллегией Министерства просвещения Российской Федерации, протокол от 8 апреля 2022 г. № ПК-1 вн;

приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 11 июня 2015 г. № 18 "О создании Хабаровского учебно-методического объединения в системе общего образования";

приказ министерства образования и науки Хабаровского края "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 11 июля 2015 г. № 18 "О создании Хабаровского учебно-методического объединения в системе общего образования" и признании утратившими силу отдельных приказов министерства" от 14.03.2023 № 19;

приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 13 мая 2022 г. № 20 "Об инновационной инфраструктуре в сфере образования Хабаровского края";

распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 26 февраля 2021 г. № 166 "О реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в рамках федерального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование" в 2021 году";

распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 28 июня 2022 г. № 759 "О создании и функционировании региональной системы научно-методического и сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края в рамках федерального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование";

распоряжение "О внесении изменения в положение о создании и функционировании системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края, утвержденное распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 28 июня 2022 г. № 759 "О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края в рамках федерального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование" от 30.06.2023 № 907;

распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 03.04.2023 № 458 "Об утверждении комплекса мер по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения пе-

дагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края на период до 2024 года";

распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 11 ноября 2022 г. № 1349 "О формировании регионального методического актива";

проект "Педкластер27" в редакции от 6 мая 2022 г. (утвержденный на заседании совета по вопросам общего и дополнительного образования министерства образования и науки Хабаровского края от 6 мая 2022 г.);

проект "Практика эффективного управления" в редакции от 23 апреля 2021 г. (утвержденный на заседании регионального проектного офиса "Практика эффективного управления" министерства образования и науки Хабаровского края от 23 апреля 2021 г. протокол № 1);

Устав краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования" (далее – ХК ИРО);

иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Правительства Хабаровского края, министерства образования и науки Хабаровского края.

2. Порядок формирования и состав участников РУА

2.1. РУА – объединение управленческих кадров:

1) руководителей и/или специалистов ОМСУ, достигших высоких показателей мотивирующего мониторинга деятельности ОМСУ в 2023 году;

2) руководителей общеобразовательных организаций, имеющих высокий уровень соответствия статусу "Школа Минпросвещения России" по результатам самодиагностики 2023 года или показавших минимальный уровень/отсутствие профессиональных дефицитов по результатам диагностик, разработанных на основе требований профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией) и компетенций на основе функциональных областей управления: управление образовательной деятельностью общеобразовательной организации, администрирование деятельности общеобразовательной организации, управление развитием общеобразовательной организации, управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами, а также функциональными областями управления: управление процессами, ресурсами, результатами, кадрами.

2.2. В организационную схему деятельности РУА входит три направления:

1) деятельность по формированию и реализации индивидуального управленческого маршрута муниципалитета (далее – ИУММ);

2) деятельность по формированию и реализации индивидуального управленческого маршрута общеобразовательной организации (далее – ИУМОО), индивидуального образовательного маршрута руководителей общеобразовательных организаций (далее – ИОМ);

3) деятельность по реализации проекта "Школа Минпросвещения России".

Для выполнения функций члена РУА (старшего методиста ХК ИРО) в состав РУА входят:

по первому и третьему направлениям входят руководители/специалисты ОМСУ;

по второму и третьему направлениям – руководители/заместители директоров общеобразовательных организаций, муниципальных методических служб.

2.1. РУА формируется и функционирует на базе отдела непрерывного повышения профессионального мастерства управленческих кадров центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (далее – ЦНППМ).

2.2. Деятельность РУА координирует заместитель директора ЦНППМ.

2.3. Участниками РУА могут стать:

управленческие кадры системы образования Хабаровского края, имеющие высшее педагогическое образование, высшую квалификационную категорию, стаж работы не менее 5 лет, прошедшие обучение по программам повышения квалификации ХК ИРО и/или по программам повышения квалификации, входящих в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования.

руководители и специалисты ОМСУ, достигшие высоких показателей мотивирующего мониторинга деятельности ОМСУ в 2023 году.

руководители общеобразовательных организаций Хабаровского края, имеющих высокий уровень соответствия статусу "Школа Минпросвещения России" по результатам самодиагностики 2023 года или показавших минимальный уровень/отсутствие профессиональных дефицитов в 2023 году, руководители/специалисты муниципальных методических служб.

2.4. Кандидаты на включение в РУА заполняют анкету и дают письменное согласие на включение в состав участников РУА, в том числе на обработку персональных данных.

2.5. Списочный состав РУА, включающий руководителей и специалистов ОМСУ, муниципальных методических служб формируется сотрудниками отдела непрерывного повышения профессионального мастерства управленческих кадров ЦНППМ по согласованию с руководителями ОМСУ с последующим изданием приказа ХК ИРО с утверждением списка РУА.

2.6. Списочный состав РУА, включающий руководителей общеобразовательных организаций, формируется сотрудниками отдела непрерывного повышения профессионального мастерства управленческих кадров ЦНППМ по согласованию с руководителями ОМСУ с последующим утверждением приказом ХК ИРО.

2.7. Обновление и корректировка списочных составов РУА проводится не менее одного раза в год по результатам оценочных процедур.

2.8. По итогам отчета, согласно приложению к настоящему Положению,

отдел непрерывного повышения профессионального мастерства управленческих кадров ЦНППМ ведет учет активности участников РУА в соответствии с целью и задачами РУА.

2.9. Основанием для исключения из состава РУА является отсутствие активности участника РУА в течение года с даты утверждения списка РУА.

2.10. Решение об исключении из состава РУА по ходатайству ЦНППМ: для руководителей и специалистов ОМСУ принимается руководством ХК ИРО;

для руководителей общеобразовательных организаций принимается на заседании регионального учебно-методического объединения в системе общего образования Хабаровского края (далее – РУМО) большинством голосов членов РУМО. Решение оформляется протоколом заседания РУМО, доводится до сведения ОМСУ.

2.7. Деятельность РУА

2.7.1. РУА осуществляет деятельность по направлениям:

1) достижение показателей муниципального мотивирующего мониторинга по направлениям: создание условий для достижения результатов, достижение учебных и воспитательных результатов, организации рабочих процессов;

2) реализация проекта "Школа Минпросвещения России";

3) деятельность по восстановлению профессиональных дефицитов управленческих кадров;

4) деятельность по формированию и реализации ИУММ, ИУМ;

5) деятельность по формированию и реализации ИОМ управленческих кадров (руководителей общеобразовательных организаций).

3. Цель и задачи РУА

3.1. Цель РУА: повышение управления качеством образования на муниципальном и институциональном уровнях, повышение качества общего образования, содействие внедрению системы непрерывного профессионального образования управленческих кадров, включая:

развитие "горизонтального обучения", наставничества и менторства в Хабаровском крае;

оказание адресной методической поддержки управленческим кадрам в управлении качеством образования; повышения показателей мотивирующего мониторинга деятельности ОМСУ, реализации проекта "Школа Минпросвещения России".

4.2. Задачи РУА:

оказание консультационной и методической помощи управленческим кадрам системы образования края;

участие в организации и проведении методических и научных мероприятий регионального, федерального и международного уровней по трансформации эффективного управленческого опыта системы образования края;

совершенствование/развитие управленческих компетенций ОМСУ и общеобразовательных организаций края, трудовых функций управленческих

кадров системы образования края;

организация анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию/развитию управленческой деятельности;

участие в разработке и сопровождении ИУММ, ИУМ, ИОМ управленческих кадров системы образования края;

выявление профессиональных дефицитов управленческих кадров организация деятельности по восстановлению профессиональных дефицитов управленческих кадров;

адресное сопровождение реализации проекта "Школа Минпросвещения России" в Хабаровском крае;

внедрение процедур и инструментов оценки эффективности управленческих кадров системы образования края.

5. Обязанности участников РУА:

Участники РУА обязаны:

5.1. Придерживаться принципов и норм служебной этики и сохранять в необходимых случаях конфиденциальность служебной информации.

5.2. Участвовать в разработке и сопровождении ИУММ, ИУМ, ИОМ.

5.3. Создавать организационно-методические условия для поддержки и сопровождения руководителей общеобразовательных организаций:

организовывать проведение научно-методических/методических муниципального, краевого и межрегионального уровней по трансформации эффективного управленческого опыта; участие в федеральных, международных научно-методических событиях;

организовывать стажировки управленческих кадров на базе ОМСУ, общеобразовательных организаций высокого уровня соответствия статусу "Школа Минпросвещения России";

оказывать консультативную и практическую помощь в работе ОМСУ, управленческим командам общеобразовательных организаций по вопросам совершенствования/развития профессиональных компетенций, выполнения трудовых функций управленческих кадров края; управления качеством образования;

способствовать организации сетевого взаимодействия (партнерских взаимоотношений) с предприятиями, организациями с использованием ресурсов организаций (в том числе профессионально-производственной среды) для решения ключевых задач общеобразовательных организаций;

участвовать в разработке методических и информационных материалов в рамках обеспечения развития единой федеральной системы научно-методического сопровождения управленческих кадров.

5.4. Участвовать в формировании/создании в крае единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность управленческих практик.

5.5. Осуществлять поддержку, сопровождение управленческих кадров

в вопросах по реализации проекта "Школа Минпросвещения России".

5.6. Участвовать в диагностике, прогнозировании и планировании подготовки и повышения квалификации управленческих кадров ОМСУ, общеобразовательных организаций.

5.7. Участвовать в модернизации системы оценки качества образования, интеграции (обеспечению функциональной целостности) внутришкольного контроля, внутренней системы оценки качества образования, муниципальной системы образования оценки качества образования.

5.8. Оказывать методическую помощь, сопровождение в достижении показателей муниципального мотивирующего мониторинга.

Анализировать результаты процедур оценки качества образования, формировать на их основе рекомендации по совершенствованию/развитию управленческой деятельности.

5.9. Вносить предложения:

по совершенствованию структуры ИУММ, ИУМ, ИОМ;

по повышению эффективности деятельности управленческих кадров и совершенствованию образовательной деятельности в общеобразовательной организации.

6. Права участников РУА

6.1. Участники РУА вправе:

взаимодействовать с образовательными организациями муниципальных образований, Хабаровского края в рамках реализации мер по обеспечению достижения целей и выполнения задач РУА,

повышать профессиональную квалификацию, развивать управленческие компетенции.

участвовать в обсуждении и решении вопросов, направленных на оптимизацию процессов управления качеством образования, муниципальных и институциональных управленческих механизмов, результатов оценочных процедур муниципального и институционального уровней, повышения профессионального мастерства, вопросов, связанных с совершенствованием деятельности методической службы в Хабаровском крае.

разрабатывать и сопровождать ИУММ, ИУМ, ИОМ управленческих кадров образования Хабаровского края.

получать в пределах своего функционала информацию для организации процесса повышения профессионального мастерства управленческих кадров.

получать информацию о результатах своей деятельности РУА.

7. Ответственность участников РУА

7.1. Участник РУА несет ответственность (дисциплинарную, материальную, административную или уголовную), предусмотренную законодательством Российской Федерации, за:

неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных инструкцией;

неправомерное использование служебных полномочий, а также использование их в личных целях;

нарушение трудовой дисциплины;
правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности;
причинение материального ущерба;
непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности организации и ее работникам.
