

**Доклад
на II пленум Комитета областной
организации Профсоюза.**

9 декабря 2020

**О задачах организаций области по выполнению решений VIII съезда
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации.**

**Уважаемые коллеги,
участники заседания!**

Важным событием в деятельности нашего отраслевого Профсоюза в этом году стало проведение VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования.

В сложившихся условиях распространения коронавирусной инфекции в регионах Российской Федерации впервые в истории профсоюзного движения VIII съезд Профсоюза прошел в два этапа в дистанционном режиме, при этом были соблюдены все необходимые процедуры, позволяющие признать легитимность всех руководящих органов и законность принятых решений.

Проведение съезда в режиме онлайн показало в очередной раз, что наш отраслевой Профсоюз способен гибко реагировать на ситуацию, перестроить свою работу для достижения основной уставной цели – эффективного представительства и защиты индивидуальных и коллективных, социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

С начала объявления режима повышенной готовности в регионе областная, городские, районные организации активизировали работу по информированию руководителей образовательных организаций и работников о применении нормативных правовых актов Правительства РФ и Брянской области, органов управления в сфере образования по вопросам организации учебного процесса в дистанционном режиме, соблюдении режима труда в этих условиях. Для этого активно использовались сайты организаций, электронная почта, социальные сети.

Особое внимание уделялось соблюдению срока выплаты заработной платы, в том числе выплат стимулирующего и компенсационного характера. Проводились мероприятия, направленные на сохранение уровня оплаты труда работников.

В адрес профсоюзных организаций направлялись рекомендации по организации работы выборных профсоюзных органов в дистанционном режиме, в том числе по проведению заседаний выборных органов, оказанию материальной помощи членам Профсоюза и другим вопросам.

Реализуя представительскую функцию, работники аппарата областной организации участвовали в работе жюри конкурсов профессионального мастерства,

которые проводились в дистанционном режиме. Участвовали в оценке материалов конкурса на присуждение премий Президента РФ и Губернатора Брянской области.

Весь период продолжалось взаимодействие с департаментом образования и науки области, институтом повышения квалификации работников образования, муниципальными органами управления образования и другими организациями – нашими социальными партнерами в работе по представительству и защите прав и интересов работников и обучающихся в отрасли.

В ходе проведения 1 этапа съезда было принято постановление «Об отчете центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования».

На втором этапе съезда были приняты два важных документа: Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020 – 2025 годы.

Всем участникам пленума были предварительно направлены эти материалы.

Остановлюсь только на некоторых аспектах этих документов.

Прежде всего, следует отметить, что декларация и приоритетные направления определяют векторы развития профсоюзных организаций разных уровней, те направления деятельности, которые позволят организациям быть современными, использовать новые подходы в работе.

Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – это заявление о своей деятельности, что мы делаем, зачем и для чего создана наша организация.

Это стратегия развития нашего Профсоюза, результатом реализации которой должно стать признание обществом нашего Профсоюза, как организации, играющей важную роль в развитии российского образования, в желании сделать лучше жизнь тех, кто трудится и обучается в образовательных организациях России.

Долгосрочная стратегия развития заложена и в Приоритетных направлениях деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы.

Этот документ принят в соответствии с 3 ст.29 ФЗ № 7 от 12.01.1996 года «О некоммерческих организациях», где определено, что высший орган организации (съезд для Профсоюза) определяет приоритетные направления деятельности организации, своего рода путь развития.

Приоритетные направления это:

1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза

2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся членов Профсоюза - профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

3) укрепление и развитие Профсоюза

Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, формы и направления работы организаций - они нам хорошо известны, мы активно их используем в нашей работе многие годы.

Это социальное партнерство, ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений.

Это осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.

Это взаимодействие с органами законодательной власти, органами управления в сфере образования и различными общественными объединениями.

Это реализация социально-значимых проектов в интересах членов Профсоюза.

Это оперативное информирование о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций, повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза и другие мероприятия.

Сегодня мы не делаем акцентов и уточнений на отдельных вопросах и направлениях нашей деятельности.

Пути их развития мы определили год назад на отчетно-выборной конференции, и прописали это в постановлении.

Конечно, мы должны продолжать совершенствовать и повышать эффективность нашей работы. Главный результат – повышение числа членов Профсоюза и доверие Профсоюзу.

Приоритетные направления предусматривают реализацию Федеральных проектов Профсоюза в 2020 – 2025 годах.

Всего их три:

1. «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
2. Проект «Профсоюзное обучение»
3. Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья»

Практически реализация указанных проектов уже осуществляется в нашей области.

2020 год объявлен в Профсоюзе годом цифровизации. Этот год заставил нас кардинально пересмотреть отношение к этому вопросу.

Областная, многие городские, районные, первичные организации Профсоюза стали активнее использовать популярные мессенджеры Whatsap и Вайбер, электронный обмен документами, социальные сети и др. Пришлось освоить Зум и Кликмитин, изучить возможности Интернета в своих организациях.

Продолжили обновление компьютерной техники в городских и районных организациях.

Важное направление работы – это создание единого электронного реестра профорганизаций, электронный учет членов Профсоюза, переход на профсоюзный билет в электронной форме.

По состоянию на 9 декабря 2020 года в реестр внесены все городские, районные и первичные профсоюзные организации, 18359 членов Профсоюза, что составляет 57 % от общего числа членов Профсоюза.

Наиболее активно эту работу проводят Советская, Климовская, студенческие организации БГУ и БГТУ, Выгоничская, Дубровская, Дятьковская, Клетнянская, Клинцовская, Комаричская, Почепская, Рогнединская, Севская, Суземская, Унечская районные, Клинцовская, Сельцовская и Фокинская городские организации.

ППО работников и студентов Новозыбковского и профессионально-педагогического колледжа, Брянского строительного-технологического техникума, Суражского педагогического колледжа, областного губернаторского дворца дет и юношеского творчества, областного Центра тех творчества, Фокинского филиала техникума энергомашиностроения и радиоэлектроники, регионального центра выявления, поддержки и развития талантов у детей, Комаричского механико-технологического техникума, работников Трубчевского проф. пед колледжа.

Выдано более пяти с половиной тысяч электронных профсоюзных билетов.

Остальным организациям предстоит продолжить работу по постановке на электронный учет всех членов Профсоюза,

Напоминаю, что эту работу необходимо закончить организациям с численностью до 500 членов Профсоюза до 1 февраля, с численностью более 500 человек до 1 марта 2021 года.

Всем организациям необходимо обеспечить всех членов Профсоюза электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты.

Далее предстоит подготовка и постепенный переход на автоматизированный сбор статистических данных, информирование и предоставление членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг через программы лояльности Профсоюза - мобильные приложения Profcards и СКС - бонус.

В рамках реализации проекта «Профсоюзное образование» нам необходимо совершенствовать формы обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий.

В этом году и работниками аппарата Профсоюза и работниками обкома Профсоюза были проведены ряд вебинаров по работе в автоматизированной информационной системе Профсоюза, проведена Брянская областная педагогическая школа, учебу в онлайн формате проводили профсоюзные организации студентов вузов. Наши члены Профсоюза, профсоюзный актив принимали участие в обучающих мероприятиях, проходивших на Всероссийском уровне. Эта работа будет продолжена.

28 октября на заседании президиума областной организации Профсоюза принято решение об организации работы по изучению и разъяснению решений съезда среди профсоюзного актива и членов Профсоюза.

Начинаем с Декларации и Приоритетных направлений.

Цель донести до каждой организации, до каждого члена Профсоюза идеи и пути развития Профсоюза.

Формы для этого будем использовать разные:

- семинары в онлайн-режиме
- профсоюзные уголки
- информация на педсоветах
- профсоюзные кружки.

Третий проект Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья»

Проект предполагает поддержку и распространение физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, реализации программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди педагогов.

Начало работы по обучению педагогических кадров, повышению профессионального мастерства педагогов было положено первым таким семинаром, который был посвящен вопросам снижения психологической нагрузки в процессе профессиональной деятельности. Учебу для педагогов Брянской области провели специалисты Учебного центра Профсоюза. Сейчас участники курсов завершают направление итоговых заданий.

Более 120 человек получают удостоверения учебного центра Профсоюза о профессиональной подготовке по программе «Искусство жить без стресса».

8 Съезд утвердил новую редакцию Устава Профсоюза, который в настоящее время является единственным документом, определяющим принципы деятельности всех профсоюзных организаций.

Устав Общероссийского профсоюза образования официально вступил в действие после государственной регистрации в Минюсте.

Буквально вчера на сайте Профсоюза образования опубликованы все принятые Съездом документы Устав, Декларация, Приоритетные направления и другие принятые постановления.

Мы получили нотариально заверенные копии Устава и приступим к печати брошюр для каждой первичной профсоюзной организации.

Поэтому следующим этапом обучения станет изучение статей нового Устава Профсоюза, *обновлению нормативной базы на всех уровнях структуры областной организации Профсоюза, обеспечение единообразного применения уставных норм в практике работы профсоюзных организаций.*

На данный момент предлагается принять к руководству и исполнению утвержденные VIII съездом Профсоюза Декларацию и Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, организовать их обсуждение на заседаниях выборных коллегиальных органов, учитывать их положения при планировании работы профсоюзных организаций, определении направлений, форм и методов работы.

А также продолжить участие в реализации проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»; «Профсоюзное образование»; «Профсоюз – территория здоровья» и других программ областной организации Профсоюза.