

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования**

**«БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»**

Рассмотрено и утверждено  
на заседании Ученого совета  
ГАУ ДПО «БИПКРО»  
«25» марта 2019 года

председатель Ученого Совета,  
ректор, к.п.н., доцент



И. Н. Пихенько

**ОТЧЕТ**

**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

**Государственного автономного учреждения**

**дополнительного профессионального образования**

**«БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»**

**за 2018 год.**

**Брянск 2019 год**

## **Введение**

Отчет о результатах самообследования ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования» составлен в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 № 273-ФЗ), Постановления Правительства Российской Федерации № 582 от 10.07.2013 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и на основании результатов самообследования ГАУ ДПО «БИПКРО», проведенного в соответствии с приказом ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования» от 29 декабря 2018 года № 1873-п «Об организации и проведении процедуры самообследования ГАУ ДПО «БИПКРО» по итогам 2018 года»

### **Официальное наименование:**

- **полное наименование:** Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Брянский институт повышения квалификации работников образования»;
- **сокращенное наименование:** ГАУ ДПО «БИПКРО».

### **Местонахождение ГАУ ДПО «БИПКРО»:**

- юридический адрес: 241021, г. Брянск, ул. Димитрова, д.112;
- фактический адрес: 241021, г. Брянск, ул. Димитрова, д.112.

**Учредителем ГАУ ДПО «БИПКРО»** является Брянская область.

Функции и полномочия Учредителя осуществляет департамент образования и науки Брянской области, полномочия собственника имущества Образовательного учреждения – управление имущественных отношений Брянской области.

# **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**

## **ГАУДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования».**

**Предметом деятельности ГАУДПО «БИПКРО»** является осуществление образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых.

**Основной целью ГАУДПО «БИПКРО»** является предоставление качественных образовательных услуг в системе непрерывного профессионального образования, ориентированных на личностный и профессиональный рост педагогических и управленческих кадров образовательных организаций региона.

Научно-методическое сопровождение реализации мероприятий стратегии развития системы образования Брянской области.

**ГАУ ДПО «БИПКРО» в соответствии с основной целью осуществляет следующие виды деятельности:**

- Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки.
- Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации.
- Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.
- Административное обеспечение деятельности организаций (проведение мониторинга, проведение анализа, проведение экспертизы).
- Организация мероприятий (выставки, конференции, семинары, конкурсы, смотры).
- Предоставление консультационных и методических услуг.
- Осуществление издательской деятельности.
- Административное обеспечение деятельности организаций (управление проектами, сбор и обработка статистической информации, информационно-аналитическое обеспечение, проведение анализа).

Государственное задание для ГАУ ДПО «БИПКРО» в соответствии с

основными видами деятельности формирует и утверждает Учредитель.

- **Лицензия ГАУ ДПО «БИПКРО»**

**(регистрационный № 3956 от 04 февраля 2016);** выдана департаментом образования и науки Брянской области. (Приложение 1).

Управление ГАУ ДПО «БИПКРО» осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства РФ, Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление деятельностью ГАУ ДПО «БИПКРО» осуществляет ректор.

Формами коллегиального управления ГАУ ДПО «БИПКРО» являются общее собрание работников, Ученый совет, Наблюдательный Совет.

**Наблюдательный совет** - является коллегиальным органом управления по решению отдельных вопросов, относящихся к компетенции учреждения (автономного) и состоит из:

**Председатель Наблюдательного Совета:**

- Малкин Альберт Владиславович
- г. Брянска (т.8(4832) 74-00-85);

**Члены Наблюдательного Совета:**

- Кулешова Татьяна Владимировна
- Голубева Анна Ивановна
- Егорова Екатерина Евгеньевна
- Иванов Игорь Анатольевич
- Петровский Михаил Николаевич
- Тришина Виктория Николаевна

**Ученый совет** - является выборным представительным органом, осуществляющим общее руководство институтом.

В состав Ученого Совета входят:

- ректор, проректор, ученый секретарь, заведующие кафедрами, центрами, отделами, представители профессорско-преподавательского состава института, профсоюзной организации института;

- представители органов управления образованием и учебных заведений

области.

**Председатель Ученого совета** - ректор института

Пихенько Иван Николаевич – кандидат педагогических наук, доцент,  
(т.8(4832) 599- 420)

**Учёный секретарь** - Лупоядов Виктор Николаевич - зав. кафедрой стратегического развития общего образования, кандидат исторических наук, доцент.

Структурные подразделения института:

- кафедры
- центры
- отделы

## **II. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования»**

**Основным задачами образовательной деятельности**

**ГАУ ДПО «БИПКРО» в 2018 году являлись**

Методическое сопровождение образовательных организаций с учетом результатов исследований профессиональной компетентности учителей (НИКО в 2016 и 2017 годах) и результатов апробации ЕФОМ в 2018 году.

- Диагностика компетентности учителя на основе ЕФОМ как элемент входного контроля в программах ДПО.
- Выбор формы и объема программы, адекватно дефицитам (16-72 часов и более часов; очно или дистант).
- Разработка и реализация индивидуальных планов повышения профессиональной компетентности педагогов с неудовлетворительным уровнем владения предметным содержанием и/или другими профдефицитами.
- Обеспечение курсовой подготовки по всем 4 блокам профессиональных педагогических компетенций – предметных, методических, коммуникативных и психолого-педагогических.
- Методическое сопровождение образовательных организаций, демонстрирующих низкие образовательные результаты.

- Развитие внебюджетной деятельности.

ГАУ ДПО «БИПКРО» осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

Все дополнительные профессиональные программы ориентированы на потребности педагогических и управленческих работников региональной системы образования.

**ГАУ ДПО «БИПКРО» реализует следующие образовательные программы:**

- дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- дополнительные общеразвивающие программы;

**Обучение по дополнительным профессиональным программам проводится в следующих формах:** в очно-заочной, с применением электронного обучения, очной, заочной, с применением дистанционных образовательных технологий, самообразования.

Допускается сочетание различных форм получения образования.

Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки не может быть менее 250 часов.

Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть

дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается ГАУ ДПО «БИПКРО».

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В структуре программы повышения квалификации представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Повышение квалификации проводится периодически по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность прохождения специалистами повышения квалификации устанавливается работодателем.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

Итоговые виды контроля результатов курсовой подготовки предусматриваются в соответствии с реализуемыми дополнительными профессиональными программами.

Образовательная деятельность ГАУ ДПО «БИПКРО» в 2018 году складывалась из организации и проведения:

- курсов повышения квалификации для педагогических работников образовательных организаций Брянской области в соответствии с установленным учредителем Государственным заданием;

- курсов повышения квалификации для педагогических работников на договорной основе;

- обучение учащихся в Центрах технического образования Брянской области по дополнительным общеразвивающим программам;

Общее количество педагогических работников, прошедших обучение, организованное ГАУ ДПО «БИПКО» по дополнительным профессиональным программам в 2018 году составляет **10688 чел.**, в том числе:

- в рамках реализации государственного задания – **6439 человек**, по накопительной системе – **35 человек**, охрана труда – **84 человека**, оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 1433 человека, на договорной основе – **2732 человека**.

- в рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ «Математика, информатика, физика для учащихся 8-11 классов центров технического образования 2509 детей ОО г. Брянска, Брянской области.

В образовательном процессе в 2018 году было реализовано:

- дополнительных профессиональных программ повышения квалификации – **80**;

- дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки - **30**;

- дополнительные общеразвивающие программы «Математика, информатика, физика для учащихся 8-11 классов центров технического образования» – **1**.

В соответствии с основными тенденциями развития современного образования в ГАУ ДПО «БИПКО» дополнительные профессиональные программы реализуются по следующим направлениям:

- «Система контроля и оценки образовательных результатов в соответствии с ФГОС ОО и ФГОС обучающихся с ОВЗ»;

- «Практико-ориентированное образование в условиях реализации ФГОС дошкольного образования»;

- «Содержание и практические механизмы реализации ФГОС ОО»;

- «Совершенствование профессиональной компетенции учителя в условиях реализации ФГОС основного общего образования»;

- «Содержание и практические механизмы реализации ФГОС общего образования в преподавании курсов «ОРКСЭ» и «ОДНК НР»».

Содержание дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Таблица № 1

### Подготовка педагогических работников в 2016-2018 гг.

Категория педагогических работников	Общее кол-во	2016	2017	2018	%
Руководящие кадры	<b>1266</b>	529	310	374	<b>95%</b>
Учителя начальных классов	<b>2724</b>	372	487	590	<b>53%</b>
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	<b>4843</b>	403	376	656	<b>30%</b>
Учителя химии, биологии, географии	<b>972</b>	306	279	476	<b>109%</b>
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	<b>1225</b>	23	78	163	<b>21%</b>
Учителя математики	<b>962</b>	152	252	459	<b>89%</b>
Учителя русского языка	<b>1267</b>	396	385	475	<b>99%</b>
Учителя физики, информатики	<b>593</b>	138	217	247	<b>101%</b>
Дефектологи (соц.педагоги, учителя-логопеды)	<b>262</b>	75	134	153	<b>138%</b>
Педагогические работники СПО	<b>1728</b>	237	476	484	<b>69%</b>
Учителя иностранных языков	<b>1004</b>	178	275	370	<b>82%</b>
Учителя общественных дисциплин	<b>679</b>	200	295	352	<b>124%</b>
Учителя технологии	<b>440</b>	184	147	244	<b>130%</b>
Учителя ОБЖ	<b>128</b>	27	77	116	<b>171%</b>
Учителя музыки	<b>167</b>	20	56	28	<b>62%</b>
Учителя ИЗО	<b>142</b>	135	75	119	<b>231%</b>
Школьные библиотекари		-	28	24	
Учителя физического воспитания	<b>707</b>	346	233	250	<b>117%</b>
Учителя астрономии				58	
Педагогические работники детских домов и школ-интернатов		140	171	210	
Обучение педагогических и руководящих работников по вопросам охраны труда		40			
Учителя начальных классов, преподающие курс ОРКСЭ	<b>811</b>	80	80	305	<b>59%</b>

Воспитатели ОО	<b>694</b>	114	48	85	<b>35%</b>
Участники конкурсов профессионального мастерства		53	31	58	
Гражданско-правовое образование		62	90	143	
Центры технического образования		221			
«Развитие национально-региональной системы независимой оценки качества общего образования через реализацию пилотных региональных проектов и создание национальных механизмов оценки качества»			140		
<b>ИТОГО</b>	<b>19803</b>	<b>4431</b>	<b>4740</b>	<b>6439</b>	<b>79%</b>

В 2017-2018 учебном году прошли обучение по **дополнительной общеразвивающей программе «Математика, информатика, физика для учащихся 8-11 классов центров технического образования» - 2509** детей ОО г. Брянска, Брянской области.

**Выполнение Государственного задания по основным направлениям деятельности за счет средств областного бюджета**

№ п/п	По направлениям деятельности	План (годовая)			Факт (годовая)		
		Кол-во час.	Кол-во чел.	Сумма	Кол-во час	Кол-во чел.	Сумма
1.	Курсовая подготовка	6364	5504	13428654,00	7232	6439	13428654,00
2.	ЦТО	7985	2351	3298345,00	8013	2509	3298345,00
	Итого:	14349	7855	16726,99	15245	8948	16726,99

В 2018 г. – запланировано обучение в соответствии с планом государственного задания – 5504 чел. По факту выполнения государственного задания прошли обучение – 6439 чел.

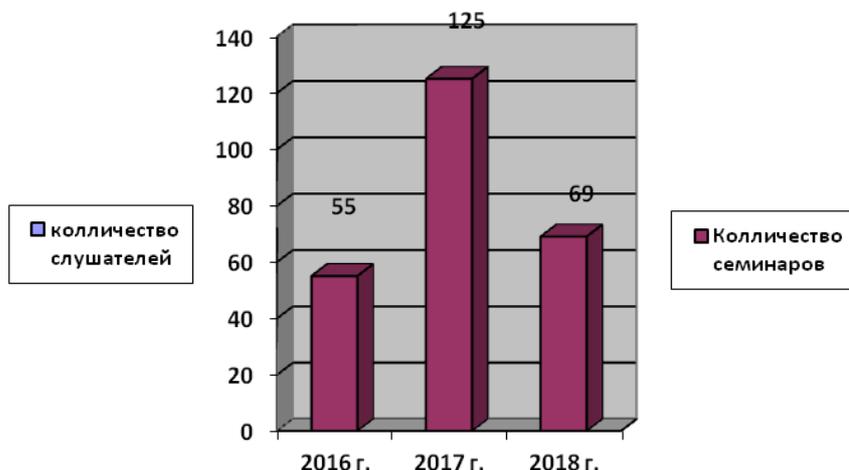
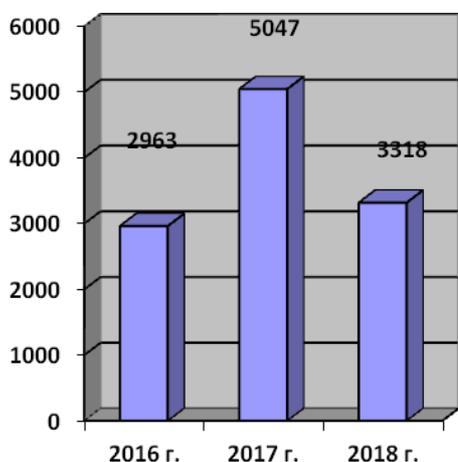
Повышение квалификации педагогических работников по реализации ФГОС – 5607 человек.

Таким образом, ГАУ ДПО «БИПКРО» предоставляет образовательные услуги, как широкому спектру образовательных организаций, так и широкому кругу работников различных сфер, связанных с образовательной деятельностью и нуждающихся в повышении квалификации.

Одной из действенных форм повышения квалификации остаются региональные научно-методические семинары.

В 2018 году структурными подразделениями института проведено 69 областных семинаров с охватом 3318 работников системы образования.

2016-2018 гг.



В рамках проведения областных семинаров, были освещены актуальные направления развития регионального образования:

- «Педагогическая деятельность в образовательной организации общего и дополнительного образования: диалоговые формы работы в деятельности педагога»;
- «Организация обучения и воспитания детей с РАС»;
- «История Холокоста в контексте Второй мировой войны: проблемы мемориализации и отрицания»;
- «Методика подготовки к ГИА по биологии»;
- «Использование коммуникативно-речевых задач в процессе подготовки к ГИА по русскому языку (в формате ОГЭ и ЕГЭ)»;
- «Ресурсы издательства «Русское слово» для обеспечения образовательного процесса по истории и обществознанию»;
- «Слушаем, говорим, читаем, пишем: готовимся к ГИА 2018»;
- «Проектирование современной информационно-образовательной среды как условие повышения качества образования в начальной школе»;
- «Развитие образовательной практики по преемственности: определение смыслов и поиск возможностей»;

- «Проектирование программы повышения образовательных результатов школы по итогам внешних оценочных процедур»;

- «Повышение качества образования через профессиональные компетентности учителей и совершенствование содержания методики и форм учебного процесса».

Активными участниками организации повышения квалификации кадров, традиционно являются муниципальные методические службы. К сожалению, в настоящее время в некоторых муниципальных образованиях полностью отсутствует методическое структурное подразделение или же оно представлено одним-двумя специалистами муниципального органа управления образованием.

В этой связи БИПКРО одно из основных направлений своей деятельности связывает с созданием сетевой системы методического сопровождения повышения квалификации управленческих и педагогических кадров, включающей ресурсные центры и стажерские площадки на базе образовательных учреждений – победителей конкурсов приоритетного национального проекта «Образование».

### **Выводы.**

*ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования» осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) руководящих и педагогических работников образовательных организаций Брянской области, а так же реализует дополнительные общеразвивающие программы «Математика, информатика, физика для учащихся 8-11 классов центров технического образования».*

*Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации), программы профессиональной переподготовки, дополнительные общеразвивающие программы соответствуют нормативным требованиям.*

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В течение 2018 года руководителями курсов проводилось **анкетирование** слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки с целью выявления степени их удовлетворенности содержанием посещенных занятий.

В анкетировании приняли участие 951 человека (слушатели групп).

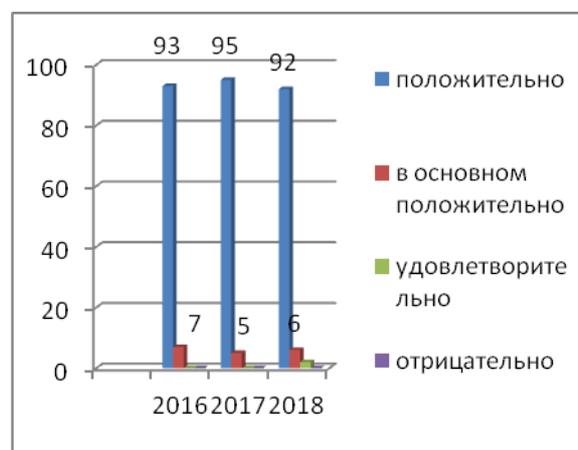
Анализ анкетирования показал:

- 92 % - слушателей оценивают результаты обучения положительно,
- 6 % - удовлетворительно,
- 2 % - достаточно,
- 0% - недостаточно.

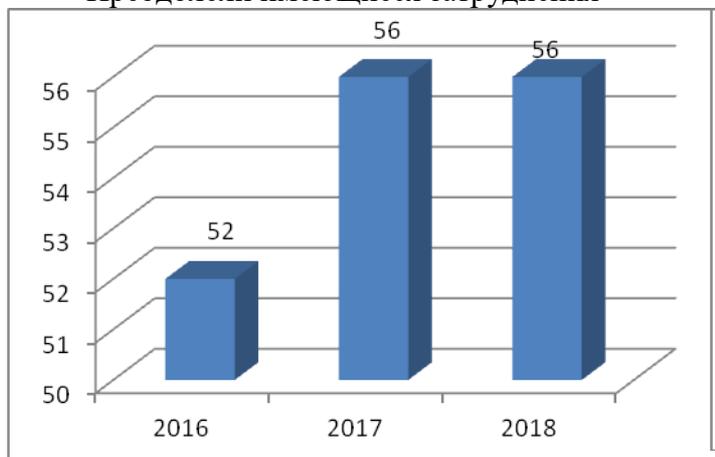
Во время обучения:

- 56 % слушателей преодолели профессиональные затруднения;
- 79 % - расширили представление о новых технологиях;
- 78% - сформулировали новые идеи.

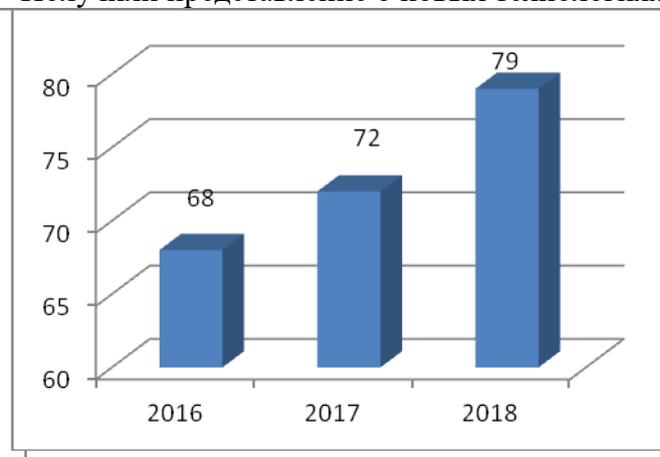
Анализ удовлетворенности слушателей качеством содержания курсовых мероприятий (% от числа слушателей, принявших участие в анкетировании)



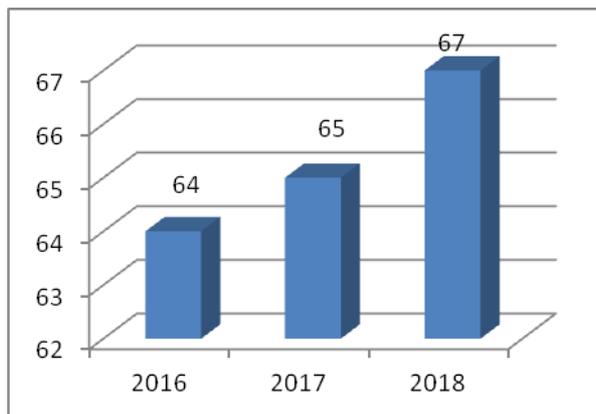
Преодолели имеющиеся затруднения



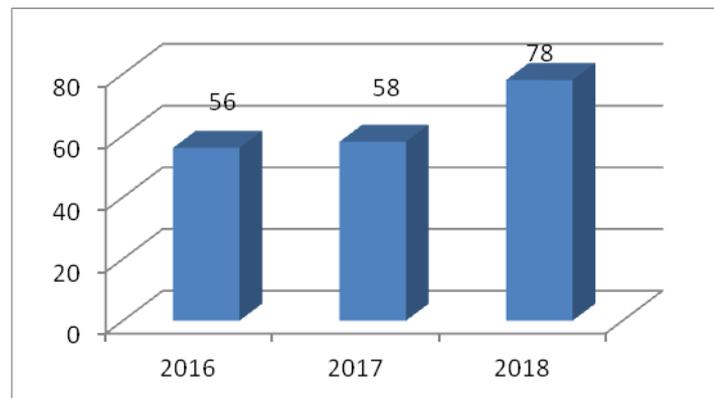
Получили представление о новых технологиях



Повысили общекультурный уровень



Сформулировали новые идеи



## 2.1. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

ГАУ ДПО «БИПКРО» размещается по адресу г. Брянск улица Димитрова, дом 112 на праве оперативного управления, в соответствии с приказом Управления имущественных отношений Брянской области от 11.02.2013г. 294 «О перераспределении имущества».

ГАУ ДПО «БИПКРО» располагает необходимыми учебными площадями для качественного проведения учебного процесса.

В соответствии с заключёнными договорами между ГАУ ДПО «БИПКРО» и муниципальными органами управления образованием в целях повышения практической направленности занятий, создания условий для меньшего отвлечения слушателей от их профессиональной деятельности 58 % от общего количества курсов повышения квалификации проводится на базе образовательных организаций области.

Административные и учебные подразделения ГАУ ДПО «БИПКРО» обеспечены современными информационно-техническими средствами. Все компьютеры объединены в локальную сеть и имеют выход в Интернет.

**В ГАУ ДПО «БИПКРО» функционируют учебные аудитории оснащенные современной компьютерной техникой. В учебном процессе задействовано современное интерактивное оборудование. В информационно-библиотечном отделе созданы необходимые условия для беспрепятственного доступа к необходимой информации слушателями курсов.**

Библиотечный фонд представлен монографиями, справочной, научно-методической литературой, энциклопедическими изданиями.

Реализация дополнительных профессиональных программ, научно-методическое сопровождение деятельности ГАУ ДПО «БИПКРО» осуществляется как штатными сотрудниками так и привлеченными лицами.

Укомплектованность штатного расписания составляет 100%.

Доля сотрудников с учеными степенями составляет 28%.

Все сотрудники ГАУ ДПО «БИПКРО», участвующие в образовательном процессе, имеют высшее профессиональное образование, стаж работы в системе образования не менее 5 лет. Среди привлекаемых лекторов: опытные руководители образовательных организаций области, Заслуженные Учителя РФ, победители профессиональных конкурсов, победители Приоритетного национального проекта «Образование», ведущие специалисты органов управления образованием, учёные вузов.

### **Выводы.**

*Анализ условий реализации дополнительных профессиональных программ в ГАУ ДПО «БИПРО» показал, что увеличилось количество привлекаемых к образовательному процессу учителей - практиков, повысилось качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения. В целом условия реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки), дополнительных общеразвивающих программ соответствуют предъявленным требованиям.*

*Вместе с тем, учебная база требует дальнейшего развития и совершенствования, в т.ч.: приобретение дополнительных лицензионных программ, перехода на свободное программное обеспечение, оснащение аудиторий современной компьютерной техникой.*

## **III. НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

Организация научно-исследовательской работы является одним из ключевых направлений деятельности ГАУ ДПО «БИПКРО» включающим в себя:

– Научно-методическое и методологическое сопровождение развития инновационных процессов региональной системы образования в условиях

повышения квалификации.

- Повышение качества образования на региональном уровне через развитие эффективных образовательных систем оснащенных необходимым программным, научно-методическим информационно - коммуникационным обеспечением.

- Научно-методическое сопровождение внедрения организационной модели перехода на ФГОС по ТОП-50.

**В рамках реализации государственного задания ГАУ ДПО «БИПКРО» проведены научно-практические конференции:**

- *«Основные направления развития системы дополнительного образования в современных условиях»;*
- *«Великие ученые и великие открытия 20-21 века»;*
- *- «Современные практики гражданского образования: реализация принципов диалога, выбора, творчества, инноваций»;*
- *- «Актуальные проблемы теории и практики в коррекции и реабилитации детей с множественными нарушениями»;*
- *- «Инновации в учебно-воспитательном процессе в системе СПО. Перспективы и проблемы социализации инвалидов»;*
- *- «Роль дополнительного образования детей и молодежи в гражданско-патриотическом воспитании»;*
- *«Психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса в современной системе профессионального образования»;*
- *«Роль и место истории в развитии современной образовательной системы»;*
- *«Читаем И.С. Тургенева», посвящена 200-летию со дня рождения;*
- *«Современная школа: от эффективности управления к качеству образования»;*

**педагогические чтения:**

- *«Инновационные тенденции развития современного российского образования. Дошкольное и начальное образование»;*

**круглые столы:**

- *«Проблемы и перспективы технологического образования. Проект концепции технологического образования»;*
- *«Уроки истории - уроки жизни»;*
- *«Формы и методы обучения биологии: традиции и современность».*

### **Издательская деятельность института**

**Приоритетным направлением в работе образовательного учреждения является издательская деятельность.**

#### **Основные цели и задачи издательской деятельности:**

- выполнение заказа по обеспечению сопровождения образовательного процесса;
- повышение качества издаваемой продукции;
- осуществление информационно-издательской поддержки курсовой подготовки и профессиональной переподготовки, а также мероприятий, проводимых образовательным учреждением (семинары, конференции, выставки, круглые столы, заседание творческих групп и т.д.).

В течение 2018 года профессорско-преподавательским составом образовательного учреждения подготовлено и издано 15 учебно-методических рекомендаций и пособий.

## **8. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2018 году субсидии институту предоставлялась по следующим направлениям деятельности:

- субсидия из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ):
  - реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
  - реализация дополнительных общеразвивающих программ.

Дополнительным источником средств для осуществления уставной деятельности института является приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения), структура образования которой складывается из:

- доходов от оказания платных услуг (работ) (от образовательной

деятельности по дополнительным профессиональным программам);

- доходов от собственности (аренда имущества);
- прочих доходов.

Расходы института по внебюджетным средствам проводились по всем значимым статьям бюджетной классификации и отвечали потребностям рационального использования средств.

#### Анализ распределения средств бюджета по источникам финансирования.

Наименование	2018 год	
	Плановые назначения (тыс. руб.)	Кассовое исполнение (тыс. руб.)
<b>Доходы всего, в том числе</b>	<b>20 013,5</b>	<b>20 013,5</b>
Субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	16 727,0	16 727,0
Субсидии на иные цели	3 286,5	3 286,5
<b>Расходы всего, в том числе</b>	<b>20 013,5</b>	<b>20 013,5</b>
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	13 145,9	13 145,9
Прочие выплаты	-	-
Услуги связи	10,3	10,3
Транспортные услуги	101,0	101,0
Коммунальные услуги	391,6	391,6
Работы, услуги по содержанию имущества	16,4	16,4
Прочие работы, услуги	2 264 ,1	2264,1
Прочие расходы	171,3	171,3
Увеличение стоимости ОС	3 689,7	3 689,7
Увеличение стоимости материальных запасов	223,2	223,2

#### Анализ распределения средств, поступивших от приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения)

Наименование	2018 год	
	Плановые назначения (тыс. руб.)	Кассовое исполнение (тыс. руб.)
<b>Доходы всего, в том числе</b>	<b>9 117,4</b>	<b>9 117,4</b>
Доходы от оказания платных услуг (работ)	8 759,9	8 759,9
Доходы от собственности	307,1	307,1
Прочие доходы (спонсорская помощь на приобретение подарков "Учитель года")	50,0	50,0
Уменьшение стоимости материальных запасов (сдача металлома)	0,4	0,4
<b>Расходы всего (с учетом остатка на 01.01.18 г. – 1 792 935,78,00), в том числе</b>	<b>10 910,3</b>	<b>10 209,3</b>
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	2 886,1	2 886,1
Прочие выплаты	291,3	291,3
Услуги связи	149,3	149,3
Коммунальные услуги	405,4	405,4
Работы, услуги по содержанию имущества	229,0	229,0
Прочие работы, услуги	5 525,3	4 824,3
Иные расходы (призы участникам конкурсов, подарки сотрудникам к юбилею)	57,7	57,7
Прочие расходы (налог на имущество, членский взнос)	27,6	27,6
Увеличение стоимости ОС	837,1	837,1
Увеличение стоимости материальных запасов	501,5	501,5

Остаток денежных средств на 01.01.2019 г. - 701,0 тыс. руб.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

### **ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования»**

Организационно-правовое обеспечение деятельности ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования» соответствует нормам действующего законодательства Российской Федерации.

Образовательная деятельность БИПКРО осуществляется на основании Устава в строгом соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности - Регистрационный № 3956 от 04 февраля 2016 года, выданной Департаментом образования и науки Брянской области.

Структура БИПКРО и организация управления обеспечивают решение задач учреждения как ведущего учреждения дополнительного профессионального образования в регионе, объединяющего в системе повышения квалификации все образовательные ресурсы области.

По всем рассмотренным показателям БИПКРО отвечает предъявляемым современным требованиям к показателям оценки статуса, как учреждения дополнительного профессионального образования.

Кадровый состав БИПКРО обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки), дополнительным общеразвивающим программам.

Научно-исследовательская деятельность ведётся в соответствии с основными направлениями развития регионального образования.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической, библиотечной и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных профессиональных программ.

Финансовое обеспечение деятельности БИПКРО позволяет осуществлять оказание образовательных услуг, как в рамках реализации Государственного задания, так и на договорной основе.

В 2018 году в ходе курсовых мероприятий, научно-методических семинаров, конференций, круглых столов, более активно использовался опыт и потенциал инновационных образовательных организаций, лучших учителей области, в том числе победителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

Анализ результатов проведенного комплексного самообследования деятельности ГАУ ДПО «БИПКРО» за 2018 год показал, что необходимо продолжить работу по дальнейшему совершенствованию и развитию таких ключевых направлений деятельности БИПКРО как:

- развитие дистанционной формы ПК и профессиональной переподготовки;
- дальнейшее развитие накопительной системы повышения квалификации;
- доработка программ ДПО в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки РФ.
- развитие внебюджетной деятельности.

#### **Приоритетные задачи института на 2019 год:**

- Учет результатов исследований профессиональной компетентности учителей (НИКО в 2016 и 2017 годах) и результатов апробации ЕФОМ в 2017 году.
- Диагностика компетентности учителя на основе ЕФОМ как элемент входного контроля в программах ДПО.
- Выбор формы и объема программы, адекватно дефицитам (16-72 часов и более часов; очно или дистант).
- Разработка и реализация индивидуальных планов повышения профессиональной компетентности педагогов с неудовлетворительным уровнем владения предметным содержанием и/или другими профдефицитами.
- Обеспечение курсовой подготовки по всем 4 блокам профессиональных педагогических компетенций – предметных, методических, коммуникативных и психолого-педагогических.

- Методическое сопровождение образовательных организаций, демонстрирующих низкие образовательные результаты.
- Издание электронного журнала «Инновации в образовании Брянской области».
- Развитие внебюджетной деятельности.

Приложение № 1

Лицензия на осуществление образовательной деятельности ГАУ ДПО «БИПКРО»,

Приложение №2

Государственное задание ГАУДПО «БИПКРО».

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
деятельности Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования  
«БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»  
за 2018 г.

№п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	8551/93
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек /%	620/7
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0,03
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	111
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	80
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	31
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	25
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	23
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	6/22
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	8/30
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0
1.10.1	Высшая	человек/%	0
1.10.2	Первая	человек/%	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	54
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	117
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Webof Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно – педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Webof Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0

2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс.руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	15
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	3
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени до 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторов наук до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	1
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс.руб.	29212
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	1082

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника.	тыс.руб.	338
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	4,79
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	4,79
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	18
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	80
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	151/100