Актуально на январь 2023 года

**Изменения-2023 (информация для руководителей)**

В таблице — обзор основных изменений в работе детского сада и школы с 2023 года.

| **Что изменилось** | **Как было** | **Что сделать руководителю** | **С какой даты** |
| --- | --- | --- | --- |
| Январь | | | |
| ****Образование**** | | | |
| Действуют федеральные образовательные программы начального, основного и среднего общего образования (приказы Минпросвещения от 16.11.2022 № 992 и 993, от 23.11.2022 № 1014) | ФОП не было. Применяли примерные образовательные программы | Используйте ФОП, если реализуете аккредитованные программы начального, основного и среднего общего образования. Обсудите с коллегами – будете применять ФОП полностью или частично | 02.01.2023 |
| Действует новый федеральный перечень учебников (приказ Минпросвещения от 21.09.2022 № 858) | Действовал ФПУ, утвержденный приказом Минпросвещения от 20.05.2020 № 254 | Поручите учителям использовать учебники из нового ФПУ. Учебники, которые были в старом ФПУ и перешли в новый, можно использовать до 25.09.2025. Для остальных учебников, которые не вошли в новый перечень, установили индивидуальные сроки использования. Они соответствуют срокам действия экспертных заключений | 12.11.2022 |
| Надо применять исключительно государственные информационные системы (ресурсы) при реализации основных общеобразовательных программ и образовательных программ СПО с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, сопряженных с обработкой персональных данных учащихся (подп. «д» п. 1 Перечня, утв. Президентом 24.09.2021 № Пр-1808ГС) | Подобных требований не было | Школы должны использовать ФГИС «Моя школа» в образовательном и воспитательном процессе.  Для детских садов подобную систему не разработали, однако им также лучше использовать отечественные обучающие интернет ресурсы | 01.01.2023 |
| Кадры | | | |
| Надо подавать единую форму сведений (ЕФС-1) в Социальный фонд России (Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ) | Направляли формы 4-ФСС, СЗВ-СТАЖ, СЗВ-ТД, СЗВ-М в ФСС и ПФР | Проконтролируйте, чтобы ответственный подавал кадровую отчетность по форме ЕФС-1. В нее надо включать сведения также по исполнителям, работающим по гражданско-правовым договорам.  Для разных разделов формы установили разные сроки сдачи. | 01.01.2023 |
| Утвердили единую форму «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядок ее заполнения (постановление Правления ПФР от 31.10.2022 № 245п) | Ранее подобной формы не было | Поручите ответственному заполнять новую форму и направлять ее в СФР вместо форм 4-ФСС, СЗВ-СТАЖ, СЗВ-ТД, СЗВ-М | 01.01.2023 |
| Установили новый федеральный МРОТ – 16 242 руб. в месяц (Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ) | МРОТ составлял 15 279 руб. в месяц | Сверьте зарплаты работников с новым МРОТ и повысьте оплату, если она ниже минималки. | 30.12.2022 |
| Определили даты, на которые переносят праздничные выходные дни (постановление Правительства от 29.08.2022 № 1505) | Действовало постановление Правительства от 16.09.2021 № 1564 | Проинформируйте работников о переносе выходных. Контролируйте, чтобы кадровик учитывал график переноса при оформлении приказов и других трудовых документов | 07.09.2022 |
| Отменили справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, утвержденную приказом Минтруда от 30.04.2013 № 182н (приказ Минтруда от 19.10.2022 № 677н) | Выдавали справку, чтобы новый работодатель рассчитал размер больничного | Справка больше не потребуется. Все пособия теперь будет выплачивать СФР. Поручите ответственному для оплаты первых трех дней больничного будет использовать также сведения фонда | 01.01.2023 |
| Пособие по беременности и родам выплачивает СФР (Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ) | Пособие выплачивал работодатель | Поручите ответственному получить от декретницы номер больничного листка с кодом «05» и передайте его в СФР, чтобы он рассчитал сумму пособия | 01.01.2023 |
| Действуют новые бланки трудовой книжки и вкладышей к ней (приказ Минтруда от 19.05. 2021 № 320н, постановление Правительства от 24.07.2021 № 1250) | Действовало постановление Правительства от 16.04.2003 № 225 | Сообщите специалисту по кадрам, если остались старые бланки трудовых книжек и вкладышей, можно продолжать их использовать. Для них не установили срока действия | 01.01.2023 |
| Работодатель должен выплачивать больничное пособие исполнителям по договору – как и работникам (Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ) | Исполнители по ГПД не имели право на пособия, предусмотренные для работников | Поручите бухгалтерии выплачивать больничный, если у исполнителя сумма страховых взносов, начисленная с выплат в его пользу, составляет не менее стоимости страхового года.  Расскажите исполнителям, что они получили право также на пособия по беременности и родам, единовременное при рождении ребенка, ежемесячное по уходу за ребенком, на погребение | 01.01.2023 |
| Действуют расширенные правила функционирования портала «Работа в России» (постановление Правительства от 13.05.2022 № 867) | На портале можно было оформлять только трудовые отношения | Сообщите контрактному управляющему и специалисту по кадрам, что на портале «Работа в России» можно создавать, подписывать, использовать и хранить договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки. Дублировать их на бумаге не нужно | 01.01.2023 |
| Безопасность | | | |
| Действуют требования к правилам и инструкциям по охране труда (приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н) | Минтруд приостанавливал действие приказа до 01.01.2023 | Применяйте инструкции, разработанные по новым правилам. Поручите ответственному провести инструктажи с работниками, чтобы ознакомить их с новыми инструкциями и правилами по охране труда | 01.01.2023 |
| Действует «мораторий» на плановые проверки школ и детских садов (постановление Правительства от 10.03.2022 № 336) | В 2022 году плановые надзорные мероприятия проводили органы Роспотребнадзора и Госпожнадзора в отношении детских садов и школ, отнесенных к категории чрезвычайно высокого и высокого риска | Предупредите работников, что если государственные и муниципальные школы, детские сады относятся к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, в них могут провести профилактический визит. Он будет длится один день, и от него нельзя отказаться | 01.01.2023 |
| Персданные | | | |
| Утвердил три формы уведомлений, которые надо направить в Роскомнадзор, если только начали обрабатывать персданные, изменили условия обработки или прекратили обрабатывать данные (приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 180) | Применяли рекомендованные формы из методических рекомендаций, утвержденных приказом Роскомнадзора от 30.05.2017 № 94 | Поручите ответственному направлять уведомление в Роскомнадзор по новым формам. Состав сведений почти не изменился | 26.12.2022 |
| Март | | | |
| Образование | | | |
| Действует новый Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (приказ Минпросвещения от 27.07.2022 № 629) | Применяли приказ Минпросвещения от 09.11.2018 № 196 | Большая часть изменений коснулась норм об обучении детей с ОВЗ и инвалидностью. Однако новшества дублируют нормы специального законодательства о доступной среде.  Поручите педагогам соблюдать новые требования при разработке образовательных программ и их реализации | 01.03.2023 |
| Действует новая редакция Порядка приема в школу (приказ Минпросвещения от 08.10.2021 № 707) | Действовала предыдущая редакция Порядка | Поручите ответственному публиковать информацию о приеме на госуслугах и обрабатывать заявления, поступившие с портала. Их можно регистрировать в электронном журнале в РИС субъекта РФ | 01.03.2023 |
| Действуют изменения в Правила формирования и ведения ФИС ФРДО (постановление Правительства от 24.11.2022 № 2136) | Действовала предыдущая редакция Правил | Поручите ответственному внести информацию о выданных аттестатах и документах по итогам профессионального обучения в течение трех рабочих дней. Ранее на это выделяли 20 дней.  Перечень сведений и порядок их внесения оставили прежним | 01.03.2023 |
| Охрана труда | | | |
| Действует условие об уведомлении Минтруда, если собираетесь обучать собственными силами работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ (постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464) | Подобных требований не было | Поручите ответственному оформить личный кабинет в информационной системе охраны труда. Минтруд включит зарегистрированных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова уведомить Минтруд. Он исключит работодателя из реестра | 01.03.2023 |
| Действует новый Порядок расследования и учета профзаболеваний (постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206) | Действовало Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний , утвержденное постановлением Правительства от 15.12.2000 № 967 | Если медорганизация выявит профзаболевание у работника, направьте в Роспотребнадзор сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника – в течение суток со дня, когда получили извещения об установлении работнику предварительного диагноза «острое профессиональное заболевание». Далее проведите расследование по новому Порядку | 01.03.2023 |
| Безопасность | | | |
| Скорректировали требования Правил противопожарного режима (постановление Правительства от 24.10.2022 № 1885) | Действовала предыдущая редакция Правил | Поручите ответственному проверить огнетушители по новому приложению № 1 к ППР, инструкции о мерах пожарной безопасности и не вносить в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты некоторые работы | 01.03.2023 |
| Действуют Правила проведения эвакуационных мероприятий при угрозе ЧС (постановление Правительства от 19.09.2022 № 1654) | Подобных норм не было | Поручите ответственному за проведение инструктажей по действиям в чрезвычайных ситуациях скорректировать программу инструктажа и инструкцию по эвакуации, если она есть | 01.03.2023 |
| Персданные | | | |
| Действуют Требований к подтверждению уничтожения персональных данных (приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179) | Подобных норм не было | Поручите ответственному за персданные оформлять документы об уничтожении данных в соответствии с новыми требованиями. Документы зависят от способа обработки персданных | 01.03.2023 |
| Электронный документооборот | | | |
| Действуют единые требования к составу и форматам электронных документов, связанных с работой (приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н) | Подобных норм не было | Поручите ответственным за ПО проверить, что ваша платформа ЭДО позволяет создавать документы, соответствующие новым требованиям. Это позволит сделать документы работодателя доступными на портале госуслуг (ч. 5 ст. 22.1 ТК). | 01.03.2023 |
| Сентябрь | | | |
| Кадры | | | |
| Уточнили право родителя, имеющего ребенка-инвалида на дополнительный отпуск (Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ) | Была общая норма о четыре дополнительных оплачиваемых выходных днях в месяц (ст. 262 ТК) | Поручите специалисту по кадрам предоставить по заявлению работника – родителя ребенка-инвалида однократно до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в течение календарного года. Оплачивайте каждый день в размере среднего заработка | 01.09.2023 |
| Охрана труда и СИЗ | | | |
| Действуют новые Правила и Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (приказы Минтруда от 29.10.2021 № 766н и № 767н) | Действовали Типовые нормы и правила выдачи средств, утвержденные приказами Минтруда от 09.12.2014 № 997н, Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н, от 17.12.2010 № 1122н | Примите решение, будете ли применять Единые типовые нормы или продолжите предоставлять СИЗ и смывающие средства по прежним типовым нормам до 31.12.2024 | 01.09.2023 |